|  |
| --- |
|  |
|  УТВЕРЖДЕН приказом директора ГБУСО«Грачевский КЦСОН»от 21.12.2017г. № 502 |

План

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции ГБУСО «Грачевский КЦСОН» на 2018 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | Отметка о выполнении |
| 1. | Подготовить и рассмотреть на заседании комиссии по борьбе с коррупцией ГБУСО «Грачевский КЦСОН» вопросы: |  |  |  |
| 1.1. | О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при приеме на социальное обслуживание и взимании платы за социальное обслуживание в ГБУСО «Грачевский КЦСОН» | 20 февраля 2018г. | заместитель директораГудченко А.В.специалист по социальной работе Смирнова Е.А.. |  |
| 1.2. | О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при оказании срочной социальной помощи ГБУСО «Грачевский КЦСОН» | 20 июня 2018г. | заместитель директораГудченко А.В.главный бухгалтер Тимошенко О.Н.заведующий ОССО Сидоров В.В. |  |
| 1.3. | О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при заключении договоров хозяйственной деятельности ГБУСО «Грачевский КЦСОН | 20 июня 2018г.  | юрисконсульт Морозова О.А. |  |
| 1.4. | О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выдачи санаторно-курортных и оздоровительных путевок специалистами учреждения | 20 сентября 2018г. | Гудченко А.В.Тимошенко О.Н.Сидоров В.В. |  |
| 1.5. | Утверждение проекта плана мероприятий по противодействию коррупции ГБУСО «Грачевский КЦСОН» на 2019 годУтверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Грачевский КЦСОН» на 2019 годО выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при выплате мер социальной поддержки социальным работникам в ГБУСО «Грачевский КЦСОН» | 21 декабря 2018г. | Гудченко А.В.Тимошенко О.Н.  |  |
| 2. | Проводить служебные проверки в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения | по мере необходимости | Заместители директораГудченко А.В.Луценко Ю.А. |  |
| 3. | Проводить беседы с работниками при приеме на работу на тему: -нормы действующего законодательства по борьбе с коррупцией;- Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания | в день приема на работу в учреждение | юрисконсультМорозова О.А. |  |
| 4. | Провести с работниками учреждения разъяснительную работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (во взаимодействии с правоохранительными органами) | ежеквартально на профессиональной учебе | Гудченко А.В.Луценко Ю.А.Морозова О.А. |  |
| 5. | Обновить информацию в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Интернет-сайта учреждения(памятки, буклеты, плакаты и т.д.) | ежеквартально | Морозова О.А. |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. | Ознакомить работников под роспись с нормами действующего законодательства по противодействию коррупции при приеме на работу в учреждение  | в день приема на работу в учреждение  | специалист по персоналуКоролевская Е.А. |  |
| 7. | Провести тестирование работников учреждения на знание законодательства антикоррупционной направленности: -нормы действующего законодательства по борьбе с коррупцией;- Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания | ноябрьдекабрь 2018г. | Луценко Ю.А.Морозова О.А. |  |